

95% verhoogd.

- Deelprojectleider bij een BPR-traject (SAP) met als aandachtsgebied "order management".
- "Trekker" binnen Ernst & Young NL van de op te zetten Oracle groep. Naast de partnerships met Baan en SAP is ook een zelfstandige groep voor Oracle trajecten opgezet.

Reden vertrek: actieve search door Berenschot.

1991–1996 Stork Refac BV Amersfoort
Hoofd automatisering (1992-1996)

Stork Refac is een zelfstandige producent van airconditioningapparatuur. Binnen het bedrijf worden de functies ontwikkeling, productie, verkoop en service vervuld. Stork Refac heeft een omzet van 45 miljoen en rond de 120 medewerkers. Belangrijkste werkzaamheden:

- Bouw, uitbreiding en onderhoud van het bedrijfsinformatiesysteem (BRIS) gecombineerd met een BPR traject. Hierdoor kon bij gelijkblijvende omzet het aantal FTE's met 20 terug worden gebracht.
- Informatieanalyse, systeemontwerp, ontwikkeling, opleiding en implementatie.
- Het adviseren van de directie met betrekking tot het te volgen IT-beleid.
- Het leiding geven aan project- en verbeter teams en de IT-afdeling..
- Het opzetten van de IT-organisatie.

Projectmedewerker planning/logistiek (1991-1992)

- Adviseren over de gewenste logistieke organisatie.
- Opzetten van procedures om de logistieke performance te verbeteren.
- Ontwerp, bouw en implementatie van logistiek software (MRP II).

Reden vertrek: stabiele (IT-)organisatie en efficiënte inrichting processen, de uitdaging was er uit.

1990-1991 Philips Lighting BV Eindhoven
BM-ingenieur

De centrale groep bedrijfsmechanisatie van de Lighting divisie houdt zich bezig met het ontwikkelen en bouwen van productieapparatuur voor lampen. Binnen de groep was een project gestart om een nauwere samenwerking te bewerkstelligen tussen werktuigbouw, elektrotechniek en automatisering. Belangrijkste werkzaamheden:

- Het ontwerpen van delen van productiemachines en het begeleiden hiervan tijdens detailleren en fabricage.
- Het analyseren van de mogelijkheden van IT zowel binnen de interne organisatie als de productiemachines.

Reden vertrek: stopzetten project door Centurion en starre organisatie.

1989-1990 Universiteit Twente Enschede
Universtitair docent / projectleider

Binnen de faculteit productietechniek wordt voornamelijk onderzoek gedaan naar de koppeling van CAD en CAM systemen alsmede naar het plannen, aansturen en bewaken van CNC-machines. De functie was een

overbrugging tussen afstuderen en het vinden van de baan in het bedrijfsleven. Belangrijkste werkzaamheden:

- Onderzoek en begeleiding op het gebied van shop floor control.
- Geven van enkele colleges flexibele productie automatisering.
- Leiding geven aan het project “besturen en bewaken van werktuigconfiguraties” en het ontwikkelen van real time software.

Reden vertrek: Het vinden van een baan in het bedrijfsleven.

	1989	Ultra Centrifuge Nederland	Almelo
	Afstuderen		
	UCN is een, “high tech”, producent van centrifuges voor de opwerking van splijtstoffen. Enige taak:		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opzet van een flexibele fabricagecel. Dit 1-mans project behelsde het, op basis van een robot (ASEA IRB L6) en een precisie CNC-draaibank (BOLEY BDN 160), ontwerpen van een, onbemande, flexibele fabricagecel voor de UCN te Almelo. Het, in samenwerking met de TU-Twente, ontworpen en geïmplementeerde systeem is in staat meerdere machines onafhankelijk van elkaar te besturen tot een maximum van 6. Hierbij is de real-time besturingsoftware modulair opgebouwd en kan m.b.v. parameters geconfigureerd worden. De aldus ontworpen flexibele cel is op september 1989 in productie gegaan. 		
Opleiding	1976-1982	Mr. D.U. Stikker college	Winschoten
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Atheneum B 		
	1982-1986	HTS-Groningen	Groningen
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Werktuigbouwkunde, afstudeerrichting productietechniek ▪ Bijvakken: bedrijfskunde en automatisering 		
	1986-1989	TU-Twente	Enschede
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Werktuigbouwkunde, afstudeerrichting productietechniek ▪ Bijvakken: bedrijfskunde, psychologie en automatisering 		
Cursussen	1991	Cursus bedrijfsmechanisatie	Philips
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse- en evaluatietechnieken. ▪ Kwaliteitsbeheersing. ▪ Procesbeschrijving. ▪ Ontwerpmethodieken. 		
	1993	Praktisch Middle Management	Boertien
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Motiveren / teambuilding. ▪ Begeleiden van veranderingen. ▪ Time management / Planmatig werken. ▪ Situatiegericht leiding geven. 		
	1994	Diverse applicatiecursussen	IBM/Unify
	1994	Beoordelingsgesprekken	Stork
	1995	Functioneringsgesprekken	Stork

1995	AS/400 gebruik en beheer	IBM
1995	Total Quality Management	Stork
1996	Internet gebruik	ACM college
1996	Packaged Enabled Reengineering	EY
	▪ Methodieken voor de implementatie van standaard pakketten.	
1996	Pakket selecties	EY
1997	Project Management	EY
1998	Financieel Management	de Baak
1999	Leiding geven aan IT-professionals Europartners	

Interesses /
ervaring

De meeste ervaring is opgedaan in productie georiënteerde bedrijven, voornamelijk in de metaalsector. Hier ligt ook de grootste affiniteit. Het werkgebied heeft altijd gelegen op de raakvlakken van IT en bedrijfskunde. De specifieke interesses en capaciteiten liggen vooral op de volgende gebieden:

- Veranderingstrajecten zoals BPR of implementaties van ERP-systemen.
- Brede IT-kennis van zowel software als systemen en netwerken.
- Leiding geven aan kleine en grote teams of afdelingen.
- Multi disciplinaire projecten en teams.

IT-kennis

Hardware:

- PC's en netwerken.
- Diverse UNIX-platforms.
- AS/400

Software:

- SAP, Baan
- Alle gangbare PC programmatuur.
- Kennis van verschillende OS: Unix, Windows.
- TCP/IP netwerken.
- Relationale databases (Unify, Progress, Oracle)

Programmeertalen:

- 3 GL: C, C++, Pascal, Basic.
- 4 GL: Unify, Accell.
- Windows: Motif, Open Look.

Talen

Engels, Duits.

Hobby's

Karate, motorrijden